

Wijziging Arbowet juli 2017

Per 1 juli 2017 verandert de Arbowet. In de vernieuwde Arbowet wordt de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening vergroot en staat preventie nog meer centraal. De regering wil beroepsziekten en arbeidsgelateerde gezondheidsklachten zoveel mogelijk voorkomen. Vooral het vermijden van een te hoge werkdruk is uiterst belangrijk.

Wat verandert er precies? De belangrijkste wijzigingen op een rij:

Basiscontract:

Een van de belangrijkste punten van de nieuwe Arbowet is de invoering van het basiscontract. Dit basiscontract is verplicht. Het basiscontract stelt minimumeisen aan het contract tussen arbodienstverleners en werkgevers.

Open spreekuur

Iedere werknemer heeft directe toegang tot de bedrijfsarts via een 'open spreekuur', ook wel arbeidsomstandigheden spreekuur.

Vrije toegang werkvloer

De bedrijfsarts moet iedere werkplek kunnen bezoeken.

Second opinion

Medewerkers hebben recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. De second opinion wordt door de werkgever betaald.

Klachtenprocedure

Iedere bedrijfsarts moet een klachtenprocedure hebben zodat een werknemer een klacht kan indienen.

Duidelijkere rol preventiemedewerker

Elk bedrijf moest al ten minste één werknemer aanwijzen als preventiemedewerker. De benoeming van de persoon en de positie van de preventiemedewerker in de organisatie zal nu met instemming van de OR of PVT plaatsvinden.

Grotere medewerkersbetrokkenheid

Grotere betrokkenheid van medewerkers bij afspraken met arbodiensten en bedrijfsartsen. Het medezeggenschapsorgaan krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens rol in de organisatie.

Toezicht en handhaving

De Inspectie SZW krijgt meer mogelijkheden om werkgevers, arbodienstverleners en bedrijfsartsen sancties op te leggen bij het niet naleven van de regelgeving en het basiscontract.

Gelden alle wijzigingen voor alle bedrijven ongeacht het aantal werknemers?

Ja, de Arbowet geldt voor alle werkgevers, ongeacht het aantal werknemers.

Daar waar instemming wordt gevraagd van personeelsvertegenwoordiging of Ondernemingsraad gelden de regels uit onder meer de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Daar waar deze niet is (met name bedrijven minder dan 10) voert werkgever overleg met de belanghebbende werknemers.

Voor verdere informatie zie: <https://www.arboportaal.nl/actueel/nieuws/2017/06/30/nieuwe-arbowet-per-1-juli>