

De eisen en vrijstellingen voor werkervaring in het Kwaliteitsregister Paramedici



# Hoeveel werkervaring heeft u?

Tekst: Lucelle van de Ven-Stevens & Elise Ruiter

Een van de eisen van het Kwaliteitsregister Paramedici is het hebben van voldoende werkervaring. Dit berekenen wij als een gemiddeld aantal uren per week. In dit artikel bespreken we deze berekening en welke regelingen er zijn als u hier door omstandigheden niet aan heeft kunnen voldoen: de dispensatieregeling en de herintrederregeling.



In de kwaliteitscriteria 2015-2020 van de Stichting Kwaliteitsregister Paramedici staat het volgende beschreven:

### 3.2 Werkervaring (B)

*Gedurende een periode van vijf jaar is de paramedicus minimaal gedurende 36 maanden als paramedicus werkzaam geweest en heeft minimaal 1600 uur patiënt-/cliëntgebonden werkzaamheden verricht die deel uitmaken van het deskundigheidsgebied van het desbetreffende paramedische beroep zoals beschreven in het beroepsprofiel en de Algemene Maatregel van Bestuur ex. art. 34 Wet BIG.*

*Het vereiste aantal van 1600 uur patiënt-/cliëntgebonden werkzaamheden is gebaseerd op een gemiddelde van 8 uur per week gedurende vijf jaar. Bij de berekening van het aantal uren is gebruik gemaakt van de formule: vijf jaar x 40 werkbare weken x 8 uur. Dit betreft alle cliëntgebonden werkzaamheden die in het beroepsprofiel ergotherapie zijn beschreven en die terug te vinden zijn in het besluit 231 Ergotherapeut van de wet BIG, art 34.*

Dit geldt voor alle ergotherapeuten, dus behandelaars **én adviseurs**. Onder cliënt-/patiëntgebonden werkzaamheden wordt verstaan:

1. Direct: dit is de tijd die wordt besteed aan het feitelijke onderzoek en/of de behandeling van de cliënt/patiënt.
2. Indirect: dit is de tijd die wordt besteed aan de taken rond de feitelijke behandeling van de cliënt/patiënt: het bijhouden van dossiers, contact met de verwijzer, de overdracht, contacten met ouders, leerkrachten, begeleiders van cliënten/patiënten en de reistijd die met deze activiteiten samenhangt. De verhouding direct: indirect moet liggen rond ¾:¼.

Naar verwachting zullen steeds meer zorgverzekeraars kwaliteitsregistratie als voorwaarde stellen bij het aangaan van een contract. Ook een toenemend aantal werkgevers zal van de werknemers eisen dat zij kwaliteitsgereregistreerd zijn. Voor ergotherapeuten die niet voldoen aan de werkervaringseis ten behoeve van de kwaliteitsregistratie zijn er twee regelingen beschikbaar: de herintredersregeling van het Kwaliteitsregister Paramedici die voor alle aangesloten beroepsverenigingen geldt, én de dispensatieregeling voor onderzoekers en docenten van Ergotherapie Nederland.

### Bestaande dispensatie- en herintredersregeling van Kwaliteitsregister Paramedici

In 2007 heeft het Kwaliteitsregister Paramedici in samenwerking met de paramedische beroepsverenigingen een tweetal regelingen vastgesteld, namelijk de dispensatieregeling en de herintredersregeling. Met behulp van de dispensatie- en herintredersregeling kunnen paramedici een inhaalslag maken om aan de door de beroepsgroep vastgestelde kwaliteitscriteria te kunnen voldoen. De paramedicus vraagt, door een beroep te doen op deze regelingen, een tijdelijke periodieke registratie aan. De paramedicus krijgt hiermee één tot anderhalf jaar respijt om te voldoen aan de geldende kwaliteitscriteria (werkervaring/deskundigheidsbevorderende activiteiten).

### Dispensatieregeling KP: Voldoende werkervaring maar onvoldoende punten voor deskundigheidsbevordering

Een paramedicus die de afgelopen vijf jaar voldoende werkervaring heeft opgedaan maar door bijzondere omstandigheden *niet voldoende punten heeft behaald met betrekking tot deskundigheidsbevorderende activiteiten*, kan een tijdelijke periodieke registratie van maximaal één jaar

aanvragen. In dit artikel over werkervaring wordt hier niet verder op ingegaan.

### Herintredersregeling KP: Onvoldoende werkervaring, al dan niet voldoende punten voor deskundigheidsbevordering

De herintredersregeling is voor paramedici die de afgelopen vijf jaar geen of onvoldoende werkervaring hebben opgedaan en al dan niet voldoende punten uit deskundigheidsbevorderende activiteiten hebben behaald. Met de herintredersregeling kan de paramedicus een tijdelijke periodieke registratie krijgen van één tot maximaal anderhalf jaar.

We onderscheiden voor de herintredersregeling drie groepen, op basis van een definitie van herintreders:

- **Groep 1:** De paramedicus heeft een lange periode (twee tot vijf jaar) niet gewerkt en heeft wel voldaan aan de criteria voor deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- **Groep 2:** De paramedicus heeft een lange periode (twee tot vijf jaar) niet gewerkt en heeft geen of te weinig deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd.
- **Groep 3:** De paramedicus heeft meer dan vijf jaar niet gewerkt en heeft geen deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd.

In dit artikel wordt alleen ingegaan op groep 1.

Als een ergotherapeut gebruik wil maken van de herintredersregeling, werkt hij/zij het digitaal portfolio bij en zorgt ervoor dat het bewijsmateriaal als bijlage geüpload is. Dat geldt voor alle (geaccrediteerde) activiteiten. Na het bijwerken van het digitaal portfolio vraagt de ergotherapeut herregistratie aan en vult het formulier werkervaring in. Uit dit formulier blijkt hoeveel uren er aan cliënt-/patiëntgebonden werkervaring de afgelopen vijf jaar is opgedaan. Ook hier voegt de ergotherapeut bewijsmateriaal aan toe. Op basis daarvan kan de ergotherapeut bepalen binnen welke herintredersgroep zij valt. Daarna vult zij het bij die groep behorende aanvraagformulier in en uploadt dit in het digitaal portfolio.

De aanvraag wordt beoordeeld op een aantal aspecten, waaronder:

- Wat zijn de bijzondere omstandigheden waarom de aanvraag wordt ingediend? Onder bijzondere omstandigheden verstaat het KP onder meer: ziekte, zwangerschap en/of zorg voor kinderen jonger dan vijf jaar, het verlenen van mantelzorg, het opzetten van een eigen bedrijf of andere (zwaarwichtige) arbeidsomstandigheden.

- Valt de aanvrager binnen de definitie van herintreders?
- Is de beschrijving van het portfolio volledig, duidelijk en voorzien van bewijsmateriaal?
- Hoeveel uren werkervaring denkt de aanvrager te behalen in de komende periode?
- Hoeveel uur supervisie is er geregeld, wie is de supervisor, is de supervisor periodiek geregistreerd?

Er kan niet worden verwacht dat het aantal uren werkervaring uit de periode van vijf jaar wordt ingehaald in één jaar. Een reële berekening is dat er in de periode van een jaar minimaal 600 uur werkervaring, met en zonder supervisie, wordt behaald.

### Meer informatie over de dispensatieregeling en de herintrederegeling:

Via de website van het Kwaliteitsregister Paramedici is het mogelijk de PDF 'Dispensatie en herintrederegeling definitief juli 2009' te downloaden. Hierin staat ook de procedure uitgebreid beschreven. ([www.kwaliteitsregisterparamedici.nl/registratieenherregistratie/default.aspx](http://www.kwaliteitsregisterparamedici.nl/registratieenherregistratie/default.aspx))

### Dispensatieregeling van Ergotherapie Nederland: voor onderzoekers en docenten

De huidige herintredersregeling komt niet tegemoet aan onderzoekers of docenten die na een substantieel aantal jaren werkervaring een aantal jaren geen patiëntenzorg doen, maar op een andere manier bezig zijn met het vak ergotherapie. Als zij na de onderzoeks- of onderwijsactiviteiten besluiten om weer als ergotherapeut te gaan werken, zou het mogelijk moeten zijn om onder bepaalde voorwaarden herregistratie aan te vragen. Hiervoor is door Ergotherapie Nederland een dispensatieregeling opgesteld, als aanvulling op de Kwaliteitscriteria Paramedici 2015-2020.

Met deze extra dispensatieregeling (naast de herintrederegeling van KP) heeft Ergotherapie Nederland beoogd recht te doen aan de ervaring en deskundigheid van de docent of onderzoeker. Ter vergelijking: de pas afgestudeerde ergotherapeuten zijn wel direct de eerste vijf jaar opgenomen in het kwaliteitsregister.

Overigens, voortschrijdend inzicht maakt dat de hierboven beschreven regeling nog wat aanpassingen behoeft, om het zowel voor de geregistreerden als voor de beoordelaars van KP eenvoudiger te maken om de bewijslast te kunnen aanleveren of beoordelen.

### Dispensatieregeling Ergotherapie Nederland voor docent/onderzoeker, indien niet voldaan wordt aan 1600 uur werkervaring:

Indien u de afgelopen vijf jaar geen of minder uren heeft besteed aan directe patiëntenzorg, maar andere werkzaamheden heeft verricht, kunt u in bepaalde gevallen gebruik maken van de dispensatieregeling om in aanmerking te komen voor de periodieke herregistratie.

Voorwaarden:

- De andere werkzaamheden dienen **gerelateerd te zijn aan ergotherapie (bijvoorbeeld ergotherapie-gerelateerd onderzoek of onderwijs)** én
- u dient in de minimaal **10 jaar voorafgaand aan de start van de andere werkzaamheden minimaal 5000 uur** besteed te hebben aan ergotherapiebehandeling van patiënten. Dit betekent dat u in die 10 jaar gedurende 40 weken per jaar gemiddeld 12,5 uur werkzaam bent geweest als ergotherapeut en als zodanig patiënten behandeld heeft. Dit betreft zowel de direct- als indirect-patiëntgebonden tijd. én
- u voldoet aan de criteria die genoemd zijn bij 'C. Deskundigheidsbevordering'.

### Kwaliteitscriteria 2020-2025?

Op dit moment wordt door het Kwaliteitsregister Paramedici, samen met de aangesloten beroepsverenigingen die vertegenwoordigd zijn in de Registratiecommissie, nagedacht over de criteria van de volgende periode 2020-2025. De werkervaring is een van de onderwerpen. De beroepsverenigingen bespreken met elkaar of de werkervaring alleen betrekking heeft op patiëntenzorg, dus 1600 uur cliënt-/patiëntgebonden uren. Tevens wordt overwogen om voor alle beroepsverenigingen een regeling op te nemen naar het voorbeeld van de hierboven beschreven regeling van Ergotherapie Nederland. 

Bronnen:

- Kwaliteitsregister Paramedici 2015-2020.
- website Kwaliteitsregister Paramedici.
- 'Dispensatie en herintrederegeling definitief juli 2009', Kwaliteitsregister Paramedici.
- 'Voorstel EN-aanpassing Criteria STKP-2015-2020', Ergotherapie Nederland, 2015.