

Alle concrete wijzigingen op een rij



# Kwaliteitscriteria Ergotherapie: set criteria 2020-2025

Tekst: Lucelle van de Ven-Stevens

De nieuwe set kwaliteitscriteria 2020-2025 is in overleg met de negen aangesloten paramedische beroepsverenigingen en het Kwaliteitsregister Paramedici opgesteld. Het was een mooi en intensief ontwikkeltraject met als uitgangspunt 'verdiepen - verduidelijken - vereenvoudigen'.

## Kwaliteitsregister Paramedici 2020-2025

In 2019 is in Ergotherapie Magazine nummer 5 beschreven dat de set kwaliteitscriteria vereenvoudigd zijn; activiteiten zijn gebundeld of juist gesplitst, de administratieve lasten en 'bewijslast' is verminderd. Sommige EN-specifieke aanpassingen aan de set 2015-2020 zijn nu voor alle aangesloten verenigingen ingevoerd, zoals de 'Regeling voor docenten en onderzoekers'. Ook is op initiatief van onder andere Ergotherapie Nederland de activiteit 'Deelname aan (landelijke) Kennisnetwerken' toegevoegd.

### De concrete wijzigingen in de criteria 2020-2025 op een rij:

#### A. Werkervaring

##### Nieuw voor andere disciplines:

- Dispensatieregeling voor docenten en onderzoekers

#### B. Deskundigheidsbevorderende activiteiten

##### Nieuw:

- Deelname (landelijke) Kennisnetwerken is toegevoegd

## Samengevoegd

- 'Publiceren & Presenteren', 'geven van scholing' en 'boekschrijven' wordt:
  - 'professioneel publiceren' en
  - 'professioneel presenteren'
- Nieuw:** alle Beroepsverenigingen maken onderscheid in punten nationaal en internationaal.
- Meten klantervaringen en meten van behandelresultaten
- Activiteiten die te maken hebben met het ontwikkelen van richtlijnen, kwaliteitsinstrumenten, zorgproducten en innovaties.

## Meer punten

- Stagebegeleiding (2 punten per 5 dagen begeleiding)
- Ontwikkelen van scholing (2 punten per uur te geven scholing)
- Deelname aan een 'Journal club' (punt per artikel én per deelgenomen bijeenkomst)
- 'Profilieren beroepsgroep' (maximum aantal punten is 14 per 5 jaar)

## Vormgeving: Interactieve pdf

Naast de inhoudelijke aanpassingen zijn ook de formuleringen en de vormgeving veranderd en komt er een interactieve pdf met de criteria en toelichtingen. Dit vergroot de leesbaarheid van het document en vindbaarheid van activiteiten.



Figuur 1. Nieuwe vormgeving voor de interactieve pdf van de criteria 2020-2025

De infographic, die eerder gepubliceerd is in Ergotherapie Magazine nummer 4 in 2018, is hierop aangepast.

## Kwaliteitscriteria Ergotherapie Nederland

Het KP-bestuur heeft de nieuwe set voor alle beroeps-  
groepen vastgesteld. Werken vanuit een gelijke algemene set  
kwaliteitscriteria vormt de basis en blijft belangrijk. De kwaliteit  
van het handelen van paramedici is hiermee zichtbaar en toets-  
baar. Bovendien waarborgt uniformiteit een gelijke en objectieve  
beoordeling. Zo worden gelijke gevallen gelijk beoordeeld.

Daarnaast zijn er tot op zekere hoogte beroepsvereniging-  
specifieke criteria mogelijk. Voor sommige beroepsgroepen zijn  
specialisatie-registers ingesteld, sommige verenigingen hebben  
een of meer fasen van de 'Individuele Professionele Ontwikkeling  
(IPO)' verplicht gesteld, anderen verplichten 'bijdrage wetenschap'.

*Wees #trotsopjevak en laat dat zien!*


### C. Aanvullende eisen voor de beroepsgroep ergotherapie:

Voor de Kwaliteitscriteria 2020-2025 Ergotherapie Neder-  
land zijn er weinig méér beroepsgroepspecifieke aanvul-  
lingen dan dat er gelden voor de set criteria 2015-2020.  
Hieronder staan de EN-specifieke aanvullingen of wijzingen  
beschreven.


## Gevolgen coronacrisis

Per 1 juli 2020 zouden de nieuwe kwaliteitscriteria 2020-  
2025 Kwaliteitsregister Paramedici gelden. Als gevolg van de  
coronacrisis is de Algemene Ledenvergadering van een aantal  
beroepsverenigingen uitgesteld. Mede hierdoor wordt de in-  
voering van de nieuwe criteria mogelijk ook uitgesteld. Actuele  
informatie hierover krijg je via het Kwaliteitsregister Paramedici  
en via de nieuwsbrief van Ergotherapie Nederland. Heb je  
vertraging in het behalen van punten of behandeluren door  
de corona maatregelen? In het KP-register is er een corona-  
dispensatieregeling opgesteld voor herregistratie. Ook is het  
mogelijk punten te krijgen voor een aantal corona-gerelateerde  
activiteiten.

### #trotsopjevak

Het is mooi dat we als beroepsverenigingen zelf de criteria  
kunnen blijven vaststellen, en als ergotherapeuten de gelegen-  
heid hebben via het kwaliteitsregister onze diverse kwalitei-  
ten, de deskundigheidsbevordering en de actieve bijdrage aan  
te tonen. Je bent #trotsopjevak en dat laat je zien! 

Meer weten? Ga naar [www.ergotherapie.nl](http://www.ergotherapie.nl) óf  
[www.kwaliteitsregisterparamedici.nl](http://www.kwaliteitsregisterparamedici.nl)

 <b>Kwaliteitscriteria Paramedici 2020-2025</b>	  <b>Kwaliteitscriteria 2020-2025 Ergotherapie Nederland</b>
<b>Onderwerp/activiteit</b>	<b>Aanvullingen of Wijzingen</b>
<b>Professioneel publiceren</b> <b>Niet:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Boekrecensie</li> <li>• Verslag congres of bijeenkomst</li> </ul>	<b>Ergotherapie Nederland wil deze wél honoreren</b> <b>Dus wél:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Boekrecensie in Ergotherapie Magazine (2 punten)</li> <li>• Verslag congres of bijeenkomst in Ergotherapie Magazine (2 punten)</li> </ul>
<b>Professioneel publiceren</b> Voor professioneel publiceren in totaal 10 punten onder 'publiceren' én 'presenteren' ('ophangen' of digitaal).	<b>Professioneel publiceren</b> De vijf punten voor een posterpresentatie staan genoemd bij Professioneel presenteren
Deelname beroepsgerelateerde commissie beroepsvereniging (intern of extern).	Dit betreft overleggroepen die onder de vlag van Ergotherapie Nederland vallen en/of door de beroepsvereniging (mede) zijn geïnitieerd.
<b>Aanvullend op criteria (= conform criteria 2015-2020)</b>	
	Individuele Professionele Ontwikkeling (IPO) is niet verplicht
	<b>Deskundigheidsbevordering</b> Van deze 40 punten zijn minimaal 10 punten behaald uit activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling van het beroep. Hieronder vallen de volgende deskundigheidsbevorderende activiteiten: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiding van studenten en herintreders</li> <li>• Begeleiden en/of beoordelen van een scriptie</li> <li>• Ontwikkeling zorginhoud en organisatie (o.a. landelijke richtlijnen, zorginnovaties)</li> <li>• Participatie binnen een wetenschappelijk (fundamenteel of toegepast) onderzoek</li> <li>• Professioneel publiceren</li> <li>• Professioneel presenteren (inclusief geven van scholing)</li> <li>• Ontwikkelen van scholing</li> <li>• Deelname aan EN-gerelateerde commissies e.d.</li> <li>• Profileren van beroep(sgroep)</li> </ul>
<b>Aanvullende activiteiten (= conform criteria 2015-2020)</b>	
	Lidmaatschap: 4 punten per jaar
	Bijwonen ALV: 1 punt per ALV

# WERKEN AAN JE DESKUNDIGHEID

**1 punt / SBU**

volgen bij-  
en nascholing

**1 punt / uur**

collegiale  
consultatie

**1 punt / uur**

inter-  
collegiaal  
overleg

**1 punt / SBU**

leren  
door  
werken

**2 punten / artikel / bijeenkomst**

journal  
club

**10 punten / fase**

individuele  
professionele  
ontwikkeling

**10 punten / product**

kwiteit  
van  
zorg

**10 punten / onderzoek**

meten  
behandel-  
resultaten  
en  
klant-  
ervaringen

**8-10 punten / keer**

visitatie /  
audit

**15 punten / ontwikkelen**

zorginhoud  
en  
organisatie

**6 punten / netwerk**

deelnemen  
kennis-  
netwerken

**2 punten / 5 dagen**

begeleiden  
studenten /  
herintreders

**2 punten / bijeenkomst**

berope-  
gerelateerde  
commissie

**5 punten / beoordeling of begeleiding**

beoordelen /  
begeleiden scriptie

**max 100 punten**

weten-  
schappelijk  
onderzoek

**5-10 punten / hoofdstuk, artikel**

professioneel  
publiceren

**1 punt / SBU**

CRITERIA

a. werkervaring  
> 1600 cliënten 8 uur  
per 5 jaar

b. deskundigheids-  
bevordering  
> 160 punten per 5 jaar

**2 punten / activiteit**

reken-  
voorbeeld

10 uur bij- en  
nascholing per jaar  
IPO doorlopen  
jaarlijks kwaliteit  
van zorg  
5 x per jaar 2 uur  
intercollegiaal  
overleg  
2x meten behandel-  
resultaten

**2 punten / SBU**

ont-  
wikkel  
scholing

**2-15 punten / presentatie**

professioneel  
presenteren

**200**

reken-  
voorbeeld

10 uur bij- en  
nascholing per jaar  
IPO doorlopen  
jaarlijks kwaliteit  
van zorg  
5 x per jaar 2 uur  
intercollegiaal  
overleg  
2x meten behandel-  
resultaten

**2 punten / activiteit**

profilen  
beroeps-  
groep

**2 punten / bijeenkomst**

berope-  
gerelateerde  
commissie

**2 punten / SBU**

ont-  
wikkel  
scholing

**2-15 punten / presentatie**

professioneel  
presenteren

**200**

reken-  
voorbeeld

10 uur bij- en  
nascholing per jaar  
IPO doorlopen  
jaarlijks kwaliteit  
van zorg  
5 x per jaar 2 uur  
intercollegiaal  
overleg  
2x meten behandel-  
resultaten

**2 punten / activiteit**

profilen  
beroeps-  
groep

**2 punten / bijeenkomst**

berope-  
gerelateerde  
commissie

**2 punten / SBU**

ont-  
wikkel  
scholing

**2-15 punten / presentatie**

professioneel  
presenteren

**200**

reken-  
voorbeeld

10 uur bij- en  
nascholing per jaar  
IPO doorlopen  
jaarlijks kwaliteit  
van zorg  
5 x per jaar 2 uur  
intercollegiaal  
overleg  
2x meten behandel-  
resultaten

**2 punten / activiteit**

profilen  
beroeps-  
groep

**2 punten / bijeenkomst**

berope-  
gerelateerde  
commissie

**2 punten / SBU**

ont-  
wikkel  
scholing

**2-15 punten / presentatie**

professioneel  
presenteren

meer info:  
[www.kwaliteitregisterparamedici.nl](http://www.kwaliteitregisterparamedici.nl)

Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend. De huidige set Kwaliteitserferia is leidend.