

## **Toezichtsvisie**

We houden toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken. We zien erop toe dat Ergotherapie Nederland zijn missie uitvoert: een sterke positie van de beroepsgroep en de individuele ergotherapeut en inzet voor een professionele en kwalitatief hoogwaardige beroepsuitoefening. Ook zijn we (kritisch) adviseur en sparringpartner voor de bestuurder en fungeert de RvT als werkgever van de bestuurder.

## **Uitgangspunten voor het handelen van de RvT/werkwijze van de RvT**

We handelen volgens de kernwaarden van EN: verbindend, zichtbaar en inspirerend.

Verbindend: uitgangspunt blijft dat we gezamenlijk werken aan de missie van EN. Wij zijn constructief kritisch. Wij denken mee met de bestuurder en bekijken het werk van EN uit verschillende perspectieven.

Zichtbaar: Wij zijn bekend bij de vereniging en haar leden. Het is duidelijk wat onze rol van de RvT als geheel is en welke aandachtspunten (profielen/portefeuilles) de individuele leden van de RvT hebben. Dit staat op de website van EN. We zijn laagdrempelig benaderbaar via [rvt@ergotherapie.nl](mailto:rvt@ergotherapie.nl) en zijn aanwezig bij verschillende door de vereniging georganiseerde ledenbijeenkomsten.

Inspirerend: Voor de bestuurder, de organisatie, de leden van de vereniging en externe stakeholders. Wij dragen bij aan een positieve beeldvorming van het beroep en de vereniging.

Vertrouwen en beheersing: We werken vanuit wederzijds vertrouwen. Wij worden volledig geïnformeerd door de bestuurder. De raad informeert de bestuurder volledig. Er is een open communicatie waarbij alle vragen gesteld kunnen worden. Daarnaast zoekt de raad actief naar aanvullende informatie vanuit de organisatie, leden en samenleving.

Nabijheid en afstand: We houden toezicht op strategisch niveau (op afstand) en meer nabij als de situatie hierom vraagt.

Doorgaand toetsen: Wij hanteren een jaarlijkse cyclus met vaste onderwerpen waarover we de de bestuurder en andere belanghebbenden pro-actief bevragen om duidelijk te krijgen of de vereniging doet wat ze moet doen.

## **Focus RvT komende 4 jaar**

Komende 4 jaar ligt de focus naast de reguliere werkzaamheden op het voorbereiden van de overgang naar een nieuwe bestuurder. Tevens heeft in deze periode de werksituatie en het welzijn/de werktevredenheid van de bureaumedewerkers onze extra aandacht.